

Technisch beleidsplan senioren MVV'58 2015-2018



Inhoudsopgave

1. Inleiding

De leden van MVV'58 mogen van het bestuur verwachten dat men visie heeft voor de langere termijn. Derhalve heeft het bestuur reeds in 2006 een aanzet gegeven om te komen tot een totaal nieuw jeugdbeleidsplan. In aanvulling daarop is er uitgesproken dat er in het verlengde van het jeugdbeleidsplan ook gewerkt dient te worden aan een seniorenbeleidsplan.

Voor de club is het belangrijk dat de organisatie van de vereniging wordt ondersteund door een duidelijk vastgelegd beleid. Een beleid waarbij plezier en prestatie samengaan. Een beleid waar plaats is voor de grote én de minder grote talenten van MVV'58 en waar het voetbalplezier centraal moet staan. Door dit beleid streven wij erna de individuele voetbalkwaliteiten van alle voetballers/sters optimaal te ontwikkelen.

Een belangrijke voorwaarde is dat het beleid breed gedragen wordt binnen de voetbalvereniging MVV'58. Het bestuur heeft er het volste vertrouwen in dat dit beleidsplan op sportief en organisatorisch gebied de richting aan zal geven aan de voetbalsport bij MVV'58 waarbij zowel prestatief als recreatief ruimte wordt geboden aan alle voetballers/sters binnen de club.

Het plan is voor een periode van 4 jaar geschreven maar zal jaarlijks worden geëvalueerd en bijgesteld door de TC met goedkeuring door het Bestuur daar waar nodig. Nieuwe inzichten dienen te worden verwerkt in dit plan dat zal worden bewaakt door de Technische Commissie Senioren en bekrachtigd door het hoofdbestuur. *Alleen dan blijft het nuttig en werkbaar.*

ledereen zal zich realiseren dat dit plan een "ideaalplan" is. Dat wil zeggen dat alles wat in dit plan beschreven is niet zo maar in één seizoen en waarschijnlijk ook niet in meerdere jaren verwezenlijkt kan worden.

Door het "ideaal" op papier te zetten, hopen wij een bijdrage te leveren aan een nog enthousiastere deelname van het vrijwillige kader aan de activiteiten binnen onze vereniging. Het dient een kapstok te zijn binnen onze club.

Het plan schept duidelijkheid, waar onze seniorenafdeling voor staat en hoe we dat willen bewerkstelligen, dat deze voornemens en uitgangspunten in acties zullen worden omgezet, in belang van onze vereniging.

Begin 2015 kent MVV 58 ruim 500 leden. De betrokkenheid van ouders, vrijwilligers, trainers en leiders is voor onze vereniging dan ook cruciaal en absoluut NOODZAKELIJK.

2. Beschrijving voetbalvereniging MVV'58

2.1 Organisatiestructuur

De vereniging wordt bestuurd door het bestuur van MVV'58, dat minimaal wordt gevormd door de volgende functies:

- Voorzitter
- Secretaris
- Penningmeester
- voetbalzaken VZSenioren
- voetbalzaken VZJeugd

3.1 Doelstellingen

- Het uitstralen van plezier in de sport op alle niveaus.
- Het optimaal faciliteren van alle teams met de eerste selectie als vlaggenschip.

Het prestatief op een hoger niveau brengen van spelers, teams en kader. Daarbij wenst de club geen vergoedingen te betalen aan spelers.

- Spelers opleiden zodat zoveel mogelijk spelers vanuit de jeugd doorstromen naar de hoogste selectieteams van MVV'58. We wensen een maximum aan spelers uit de eigen jeugdopleiding klaar te stomen voor onze eerste selectie.
- Het streven is om het eerste team binnen 2 jaar te laten promoveren naar de derde klasse van de knvb. Het tweede prestatieteam moet de aansluiting zien te vinden door ook binnen een periode van 2 jaar te promoveren naar de reserve tweede klasse van de knvb. Binnen dit team worden spelers klaargestoomd om de stap naar 1 te kunnen maken. Oudere spelers moeten van meerwaarde zijn voor dit team en de spelers begeleiden samen met de staf naar een hoger niveau.
- Daarnaast wil de vereniging maandelijks (minimaal 6/8 keer per jaar) met een team O23 wedstrijden spelen om de jeugd de aansluiting te laten krijgen bij de senioren. Wedstrijden worden opgenomen in het jaarplan. Het team begint na de eerste wedstrijd in de competitie met de wedstrijden. Voorkeur voor wedstrijden uit op kunstgras in nov, dec, jan en feb.

Het team bestaat uit spelers van 1 en 2 en A-junioren aangevuld met een enkele B-junior die over uitzonderlijke kwaliteiten beschikt. Het elftal staat onder leiding van de hoofdtrainer iom de trainer van de A1 en trainer van het tweede team. O23 valt onder de TC Senioren. Winnen is niet het belangrijkste! Opleiden en wennen aan het seniorenvoetbal en spelen met selectiespelers moeten jeugdspelers richting de selectie brengen. Voor de winterstop spelen de sterkste spelers die qua leeftijd mogen uitkomen. Na de winterstop moeten talentvolle jeugdspelers A/B junioren meer speeltijd krijgen! Spelen O23 is een eer. Men dient dit te verdienen! Ongewenst gedrag binnen het eigen team heeft gevolgen voor de selectie bij O23.

Talentvolle A spelers gaan vanaf januari aansluiten bij de selectie op dinsdag. Minder talentvolle spelers bij 2 en recreatieve, minder talentvolle jonge spelers bij 3.

Overleg met de TCJ en TCS dient voor aanvang van het seizoen plaats te vinden. Goed overleg tussen beide commissies is cruciaal. Bij meningsverschillen beslist het bestuurslid Technische Zaken Senioren.

Dames:

Ook hier ligt de doelstelling in het beleven van optimaal plezier aan de voetbalsport waarbij ook de randvoorwaarden optimaal moeten zijn! Indien Mv58 2 dames teams kan formeren zal een selectie op kwaliteit het eerste team gaan vormen. Dames 2 zal recreatief uitkomen waarbij plezier de nadruk krijgt boven het presteren.

Voor dames 1 zal bij voorkeur een gediplomeerde trainer (TC 3) worden aangesteld.

Indien er meisjesteams zijn met meiden ouder dan 16 jaar zullen ze ingepast gaan worden in het seniorenvoetbal met dezelfde voorwaarden als bij de heren.

3.1 Afstemming teams

De eerste selectie zal bestaan uit minimaal 13 spelers en een reserve keeper. Een gespeelde wissel als 14^e speler is wenselijk. 1 en 2 moeten elkaar helpen bij de invulling van de teams waarbij de prioriteit ligt bij 1 (onder dezelfde omstandigheden). Bij andere belangen kan de prioriteit ook anders komen te liggen. Hierin bepaalt de TC Senioren als trainers er onderling niet uitkomen. Op donderdagavond wordt direct na de training de lijst van 1 weergegeven voor de komende zaterdag. De hoofdtrainer communiceert voor de donderdagtraining de lijst met de trainer van 2. Na de training worden 2 en 3 bekend gemaakt.

Ook de tweede selectie bestaat uit minimaal 13 spelers waarbij minimaal 1 fitte wissel aanwezig is. Het tweede helpt het derde team waarbij de belangen van 2 uiteraard boven die van 3 liggen onder dezelfde omstandigheden.

Het derde team vormt samen met 2 de B-selectie. Spelers kunnen op dinsdag aansluiten bij 2 mits capabel om mee te trainen (te bepalen door de trainer ism de tc senioren). Het tweede helpt 3 met de invulling van spelers zoals de A junioren de selectieteams helpen daar waar nodig.

Voorkeurindeling speeltijden:

A1 om 12.30 uur voor het eerste thuis dat speelt om 15.00 uur

Het derde om 12.30 uur thuis voor het tweede dat speelt om 15.00 uur.

De lagere teams 4 en 5 trainen onderling en spelen hun wedstrijden thuis om 14.30 uur. Beide teams helpen elkaar met het invullen van de teams.

3.2 Taken leiders

De leiders hebben een belangrijke taak binnen de vereniging. Ze hebben een voorbeeldfunctie en zijn verantwoordelijk voor alle zaken rondom het team samen met de evt. trainer.

- Regelen van vervoer naar wedstrijden. (evt. zorgen voor een bijdrage voor de bestuurder vanuit de passagiers)
- Invullen wedstrijdformulier en controle passen tegenstander
- Verantwoordelijk voor de juiste invulling wedstrijdformulier samen met aanvoerder
- Regelen kleding, wedstrijdballen, verzorgspullen en ass. Scheidsrechter.
- Bewaken discipline binnen het team ism de trainers.

- Stimuleren en begeleiden vrijwilligerswerkzaamheden binnen de club
- Selectieteams zoveel als mogelijk inzetten tbv de begeleiding van onze jeugd!
- Verantwoordelijk voor innen boetes gele en rode kaarten
- Bij het niet (tijdig) kunnen innen van de contributie / boete van een speler met een aanmaning tot gevolg krijgt de leider de spelersspas niet mee van betreffende speler. Derhalve kan en mag een speler niet uitkomen tot dat de vergoeding is overgemaakt bij de club.
- Het niet opkomen van een team wordt ten laste gebracht bij het desbetreffende team.

3.3 Randvoorwaarden voor uitvoering van het voetbalbeleid

Financieel

Uitgangspunt van het beleid is dat de continuïteit van het seniorenvoetbal wordt gewaarborgd vanuit de verenigingsbegroting.

Jaarlijks terugkerende uitgaven zijn hierin opgenomen. Aan het begin van het kalenderjaar, bij de behandeling van het jaarplan, worden budgetaanvragen voor het komend seizoen behandeld.

Hieronder vallen onder andere:

- *Shirts, keepers outfit (keepersbroek lang/kort+ handschoenen voor de selectiekeepers 1 en 2)*
- *Coachjassen tbv leiders-reservespelers*
- *Trainingsfaciliteiten waaronder trainingsballen, pylonen, hesjes, verplaatsbare doelen etc. Het eerste team dient te kunnen trainen op een volledig speelveld met een ass. Trainer die de hoofdtrainer assisteert.. Het best bespeelbare veld wordt op donderdagavond ter beschikking gesteld aan de eerste selectie. Bij aanvang van het seizoen begint 1 met 18 trainingsballen die door de club ter beschikking worden gesteld. Tevens worden 20 hesjes in 2 verschillende kleuren ter beschikking gesteld. Het eerste team traint met minimaal 14 spelers en max. 22 spelers.(incl. 2 keepers) De betere spelers van 2 kunnen ingeschakeld worden om mee te trainen.*

Jaarlijks zal een trainingskamp voor de selectie worden georganiseerd in januari. Deelname vanuit de selectie wenselijk/noodzakelijk. Een eigen bijdrage naast een bijdrage vanuit de club noodzakelijk.

Op dinsdag trainen 2 en 3 gezamenlijk.

Op de donderdagen trainen de teams afzonderlijk.

De keeperstraining is op dinsdag en is beschikbaar voor 1,2,3 en A1/B1 keeper .

Het tweede dient de beschikking te hebben over minimaal een half speelveld, 16 trainingsballen en 10 hesjes.

- *Wedstrijdfaciliteiten waaronder wedstrijdballen (3 stuks per team + waterzak en verzorgingskoffer) De leider van het team is verantwoordelijk voor de spullen en spelerspassen(let op datum van speelgerechtigheid!).*
- *Geplande activiteiten worden opgenomen in het jaarplan welke in juni voorafgaande aan het seizoen gereed zal zijn en ter beschikking aan de TC zal worden gesteld. De verantwoordelijkheid ligt bij de trainers van 1 en 2 ism de wedstrijdsecretaris.*
- *Personeelskosten trainers/vrijwilligersbijdragen*
- *Cursussen*
- *Verzorging*

MVV58 werkt met een hoofdtrainer in loondienst met bij voorkeur het TCII diploma. Daarnaast is er een vrijwilligersvergoeding beschikbaar voor de trainer van 2 (bij voorkeur TC III) en een keeperstrainer. Ook voor het derde prestatieve team is een trainer / leider cruciaal voor een goede organisatorische afstemming binnen het team.

Voor aanvullende financiële ruimte ten behoeve van bijvoorbeeld extra materialen, spelerskleding of nevenactiviteiten worden zoveel mogelijk sponsorgelden ingezet.

Boetes gele en rode kaarten

Afspraak binnen de club is dat spelers verantwoordelijk zijn voor hun eigen gedrag binnen het veld. Gele en rode kaarten worden persoonlijk betaald/afgerekend. Een team kan er voor kiezen om een gezamenlijke pot te maken voor betreffende boetes.

Materialen en accommodatie

MVV'58 beschikt over clubtenues voor al haar teams. Dit tenue bestaat uit voetbalshirt en keeperstenu inclusief handschoenen voor de selectie. Per team worden ten behoeve van de coach/leiders/grensrechters kleding ter beschikking gesteld. Naast kleding zijn er voor ieder team ten minste drie intrapballen. Ook kan ieder team beschikken over een waterzak en drinkbidons. De verzorging is hier voor verantwoordelijk. Bij de selectie is er een materiaalman verantwoordelijk voor de spullen/kleding/ballen.

Het juist gebruiken van kleding incl. de uitgifte (begin seizoen) en inname (einde seizoen) is de verantwoording van de betreffende leider. Kapotte kleding en spullen worden aangevuld. Spullen die vermist zijn worden op de speler verhaald! De leider is hiervoor verantwoordelijk.

Indien er reservespelers aanwezig zijn dienen deze voorzien te zijn van een afwijkende kleur shirt (dit kan middels een trainingsjack of hesje)

Verzorging

De club regelt verzorging voor de gehele club op de dinsdag /donderdag en zaterdag. De eerste selectie heeft voorrang tbv de trainingen en wedstrijden.

3.4 Vergaderingen

Voor het bereiken van de doelstellingen zal er regelmatig overleg plaatsvinden:

Bestuur/hofdtrainer	:	minimaal 1 x per seizoen
TC senioren en TC jeugd	:	2 x per seizoen (voor begin / einde seizoen)
TC senioren/trainers/leiders	:	2 x per seizoen
TC senioren/ hoofdtrainer./ass trainer	:	3 x per seizoen